

LAS BRECHAS DE GÉNERO DATOS Y FIGURAS



¿Porcentaje de reportes nacionales del 2018-19 ante la Convención Ramsar que mencionan las palabras mujer o género?

Respuesta

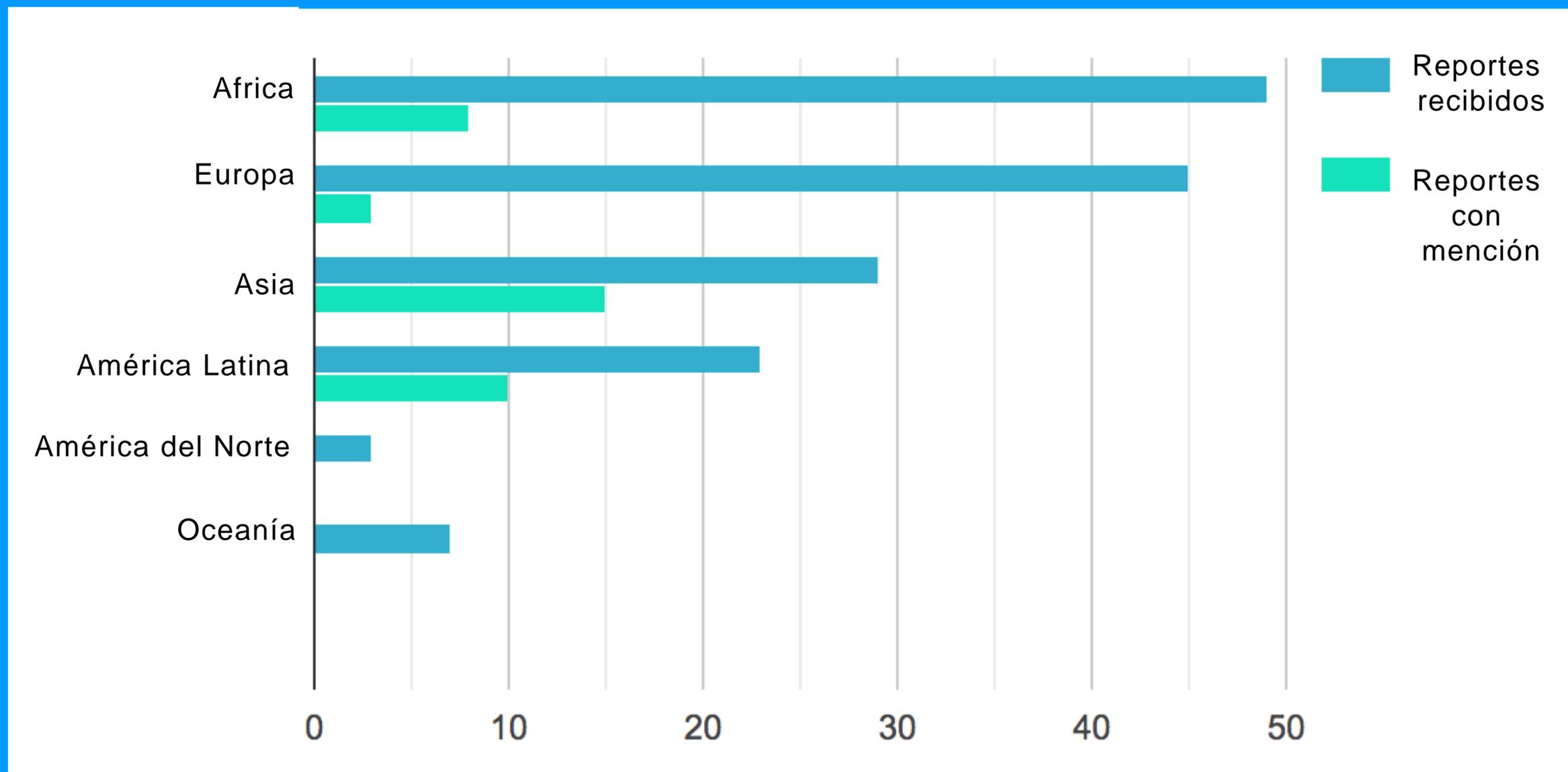
a. 14.7%

a. 14.7 %

b. 12.3 %

c. 10.5 %

d. 98.9%



No existe una clara tendencia regional. África y Europa presentaron el mayor número de reportes, sin embargo, los reportes de Asia contienen la mayor cantidad de palabras claves mencionadas. La región de Latinoamérica contribuyó con 10 menciones (23 reportes). América del Norte y Oceanía no tienen ninguna mención

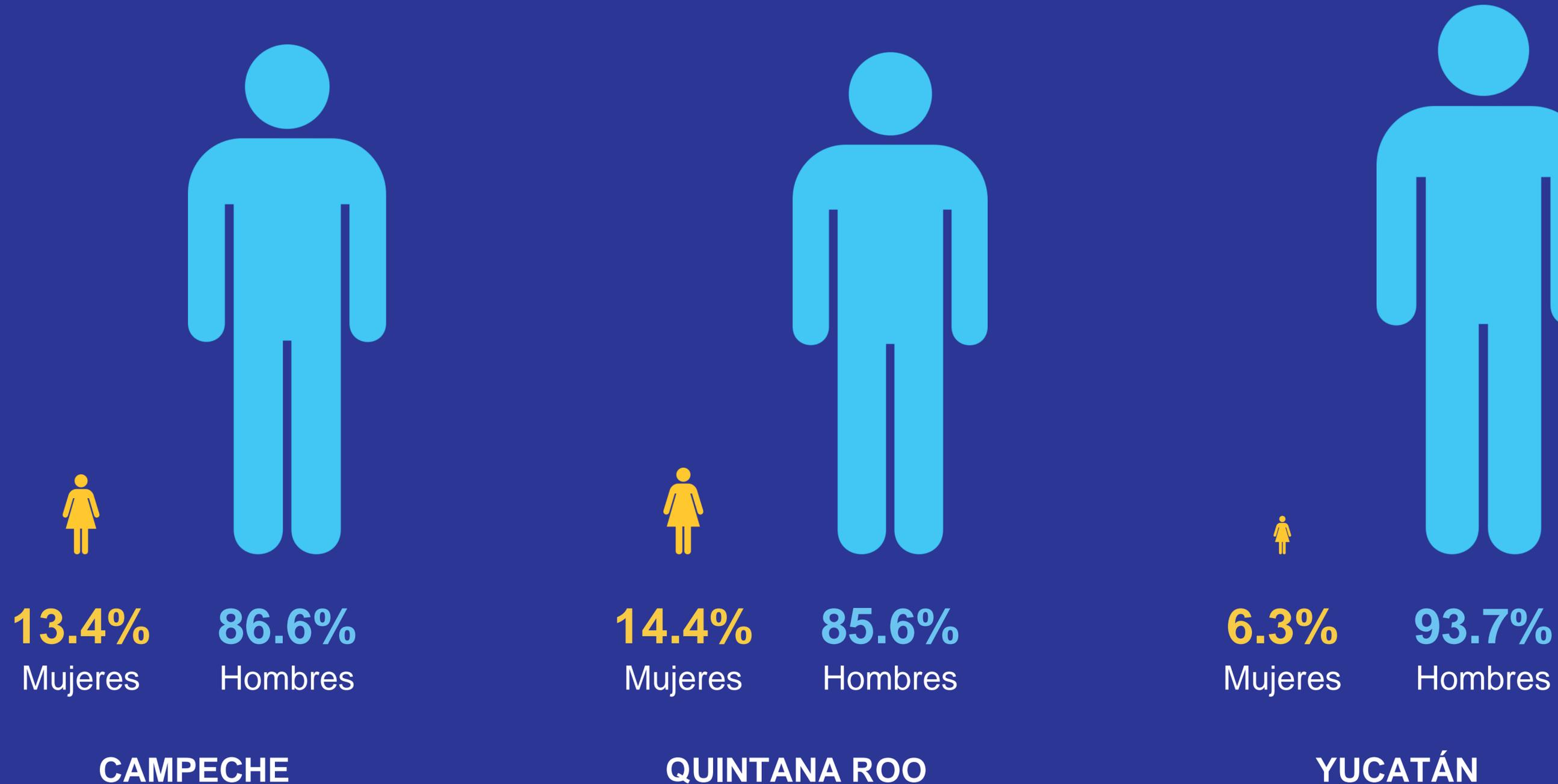
¿En cuántos países en el mundo las mujeres tienen los mismos derechos legales que los hombres a la tenencia de la tierra?

- a. 83
- b. 54
- c. 28
- d. 15

Respuesta

c. 28

Tenencia Tierra Yucatán-2014



¿Cuál es el porcentaje de NDCs que mencionan género/mujer a nivel mundial?

- a. 2%
- b. 5%
- c. 35%
- d. 40%

Respuesta

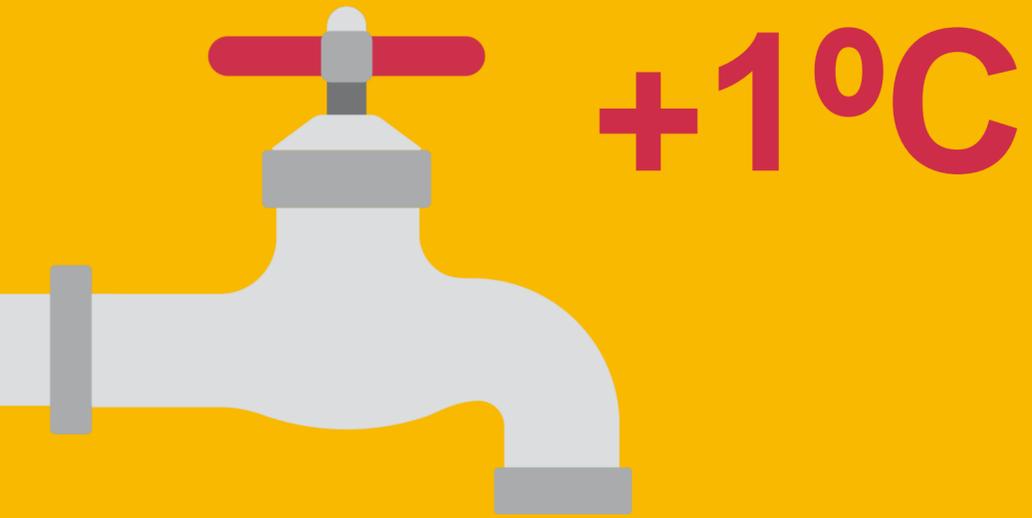
d. 40%

¿Cuántas horas invierten las mujeres recolectando agua a nivel mundial?

Respuesta

- a. 500 millones horas
- b. 200 millones horas
- c. 50 millones horas

b. 200 millones horas



+2°C

Adicionalmente
350 millones
habitantes de ciudades
enfrentarán
escasez de agua
shortages

411 millones
personas



**TRANVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD
DE GÉNERO BAJO LA CONVENCION RAMSAR**



Contenido Presentación

- Antecedentes y proceso
- Conceptos
- Explicación de las cuatro áreas prioritarias del documento guía
 - Nacional
 - Gobernanza
 - Gestión del conocimiento y competencias
 - Sinergías
- Estudios de caso



Antecedentes

COP13- la Resolución XIII.18, Género y Humedales le encomendó al STRP explorar los beneficios del buen manejo y uso racional de los humedales, que derivan de incorporar una perspectiva de género y desarrollar una guía sobre como integrar las consideraciones de género en la implementación de la Convención



Proceso

- Análisis de mandatos, políticas, talleres, reuniones, planes de acción de género y lineamientos elaborados por o para las Convenciones de Río relacionadas con género/mujeres en los últimos 20 años
- Revisión de literatura
- Llamado de casos de estudios



Género

Se refiere a los roles, comportamientos, actividades y atributos que una sociedad determinada, en un momento dado, considera apropiados para hombres y mujeres

Estos atributos, oportunidades y relaciones se construyen socialmente, son específicos del contexto / tiempo y pueden cambiar con el tiempo y variar ampliamente dentro y entre culturas

El género es parte del contexto sociocultural más amplio, que incluye clase, raza, grupo étnico y edad



Transversalización de Género

Se refiere a reconocer las percepciones, conocimientos, contribuciones, prioridades y necesidades tanto de mujeres como de hombres

Incluye evaluar las implicaciones para mujeres y hombres de cualquier acción planificada, incluida legislación, políticas o programas, en todas las áreas y en todos los niveles

Convierte las preocupaciones y experiencias de hombres y mujeres en una dimensión integral del diseño, implementación y monitoreo de políticas y programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales para que mujeres y hombres se beneficien de la igualdad y no se perpetúe la desigualdad



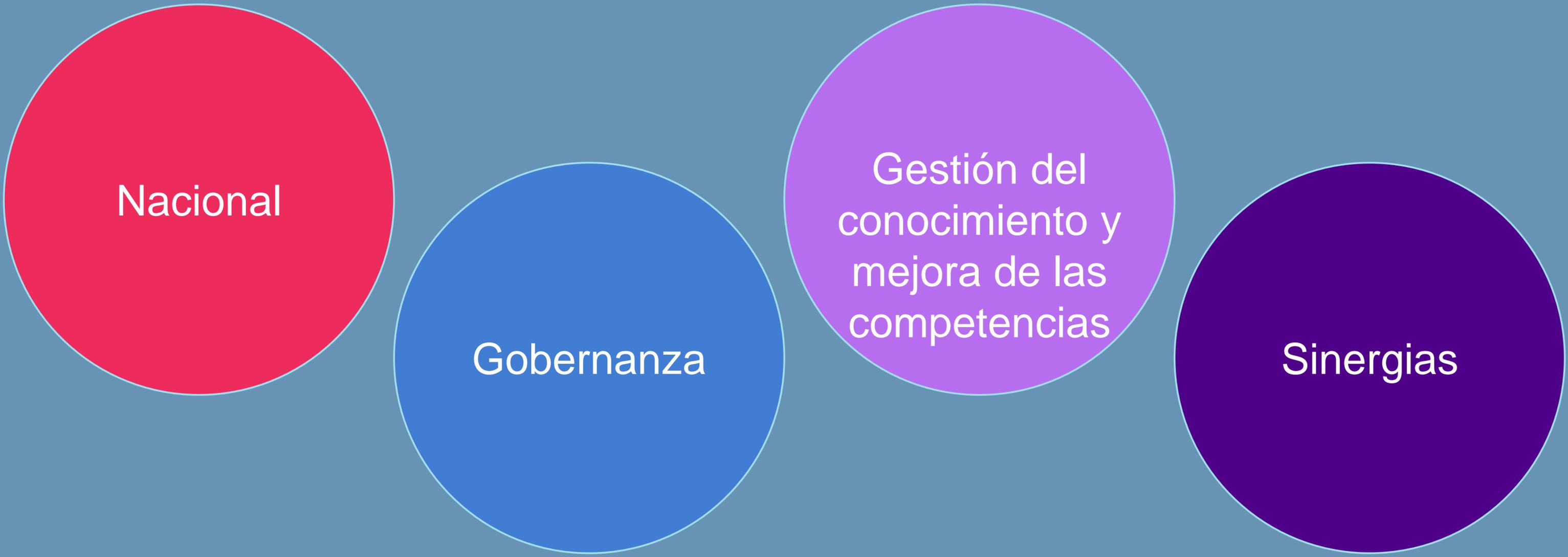
Género-Responsivo

Reconoce las normas y desigualdades de género y responde a ellas creando acciones, políticas e iniciativas para abordar las diferentes necesidades, limitaciones, oportunidades y cerrar las brechas entre mujeres y hombres

Un enfoque género-responsivo asegura que se aborden las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres; que la participación de mujeres y hombres sea equitativa; y que la distribución de beneficios, recursos, estatus y derechos se aborden de manera equitativa



Documento Guía



Nacional

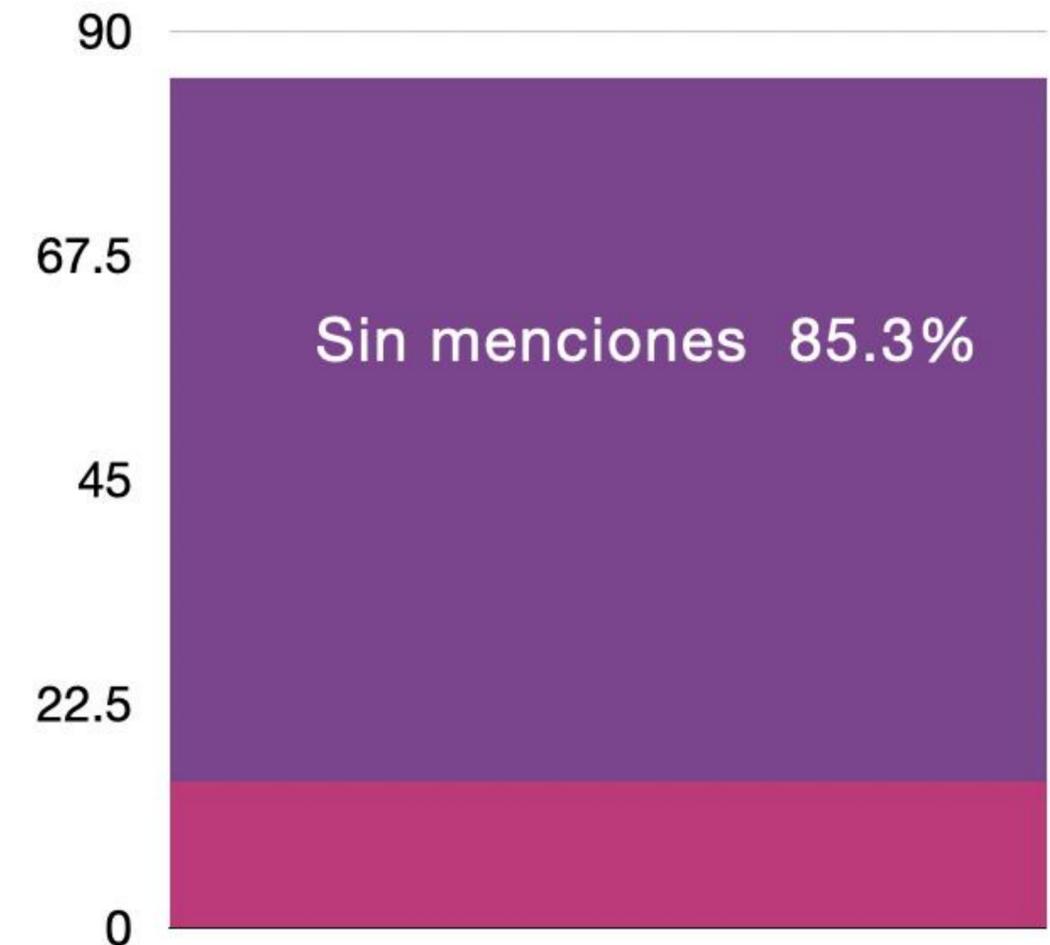
Gobernanza

Gestión del
conocimiento y
mejora de las
competencias

Sinergias

Informes Nacionales

- 156 reportes estudiados, solo 23 reportes (14.7%) contienen menciones a palabras claves
- Revisión de las plantillas de informe nacionales, más allá del balance de género
- Sensibilización de los puntos focales a nivel nacional
- Intercambio de experiencias entre las Partes sobre las acciones tomadas para la incorporación de la perspectiva de género dentro de sus informes



Reglas de Oro

1. Equipos de proyecto con experiencia técnica
2. Política nacional de inclusión de género
3. Mujeres y organizaciones de mujeres representadas en las consultas
4. Realizar análisis de género



Análisis de género

Examen crítico de las diferencias en las normas, roles, estructuras de poder, actividades, necesidades, oportunidades y derechos que afectan a hombres, mujeres, niñas y niños de los diversos grupos socioeconómicos

Recopilar y analizar desglosados por sexo para comprender las diferencias y brechas de género, determinar los impactos y riesgos diferenciados por género, identificar medidas para evitar impactos de género adversos y descubrir y actuar sobre oportunidades para abordar las brechas y las desigualdades de género relevantes



Reglas de Oro

5. Igualdad de derechos para acceder y beneficiarse del uso, manejo y conservación de los humedales
6. Participación plena, igualitaria y efectiva de mujeres y hombres en la toma de decisiones y todas las acciones
7. Recursos adecuados para la implementación de intervenciones, políticas y programas género-responsivos
8. Asegurarse que los resultados sean género-responsivos



Valor Agregado

- Mayor capacidad de mujeres y hombres para desarrollar su pleno potencial humano, derechos y libertades
- Reconocimiento de los diversos roles, conocimientos y experiencias de mujeres y hombres, para abordar mejor sus necesidades y prioridades
- Reducción de pobreza
- Innovación



Valor Agregado

- Reducción de la desigualdad de género en varios segmentos de la sociedad y mayor prosperidad social y económica
- Mayor resiliencia y capacidad de adaptación a cambios inesperados en los ecosistemas de humedales
- Mayor eficacia y resultados de proyectos / programas, ya que responden de manera eficaz a las diferentes necesidades de mujeres y hombre





NACIONAL

Eficiencia y Efectividad

Una revisión del Banco Mundial de 121 proyectos de suministro de agua rural encontró que la participación de las mujeres estaba entre las variables fuertemente asociadas con la efectividad del proyecto

Además, encontró que no tomar en cuenta las diferencias y desigualdades de género podría resultar en proyectos fallidos

Riesgos

- Exacerbar las desigualdades de género al no tener en cuenta las diferencias entre hombres y mujeres
- Poner en peligro la eficiencia y los resultados de sostenibilidad de las iniciativas al no comprender el panorama completo
- Aumentar la carga de trabajo de las mujeres sin una compensación adecuada
- Identificar de manera imprecisa a I@s interesad@s



Riesgos

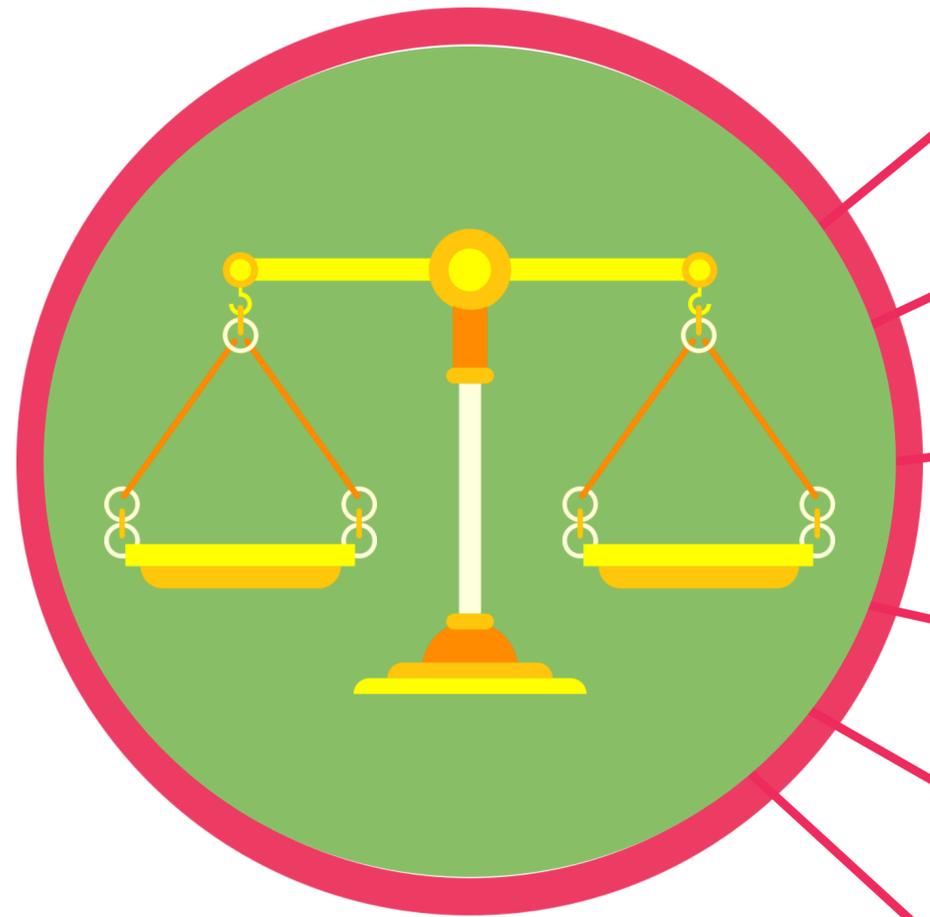
- Limitar la sostenibilidad y la eficacia a largo plazo del manejo de los humedales
- Establecer y/o reforzar sistemas inequitativos para la distribución de beneficios
- Incrementar la marginación de las mujeres en la toma de decisiones
- Exacerbar la violencia y los conflictos, incluida la violencia de género



Gobernanza

- Avanzar el objetivo de balance de género y mejorar la participación de mujeres en las negociaciones de la Convención y la representación en los Órganos Constituidos
- Fortalecer la capacidad institucional para la transversalización género
- Fortalecer la coherencia sobre las consideraciones de género dentro del trabajo de la Convención





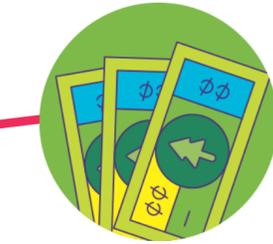
Balance de Género



Esfuerzos para alcanzar balance de género en las delegaciones



Alentar a más mujeres a ser candidatas para puestos en Órganos Constituidos



Fondo de viaje para mujeres delegadas



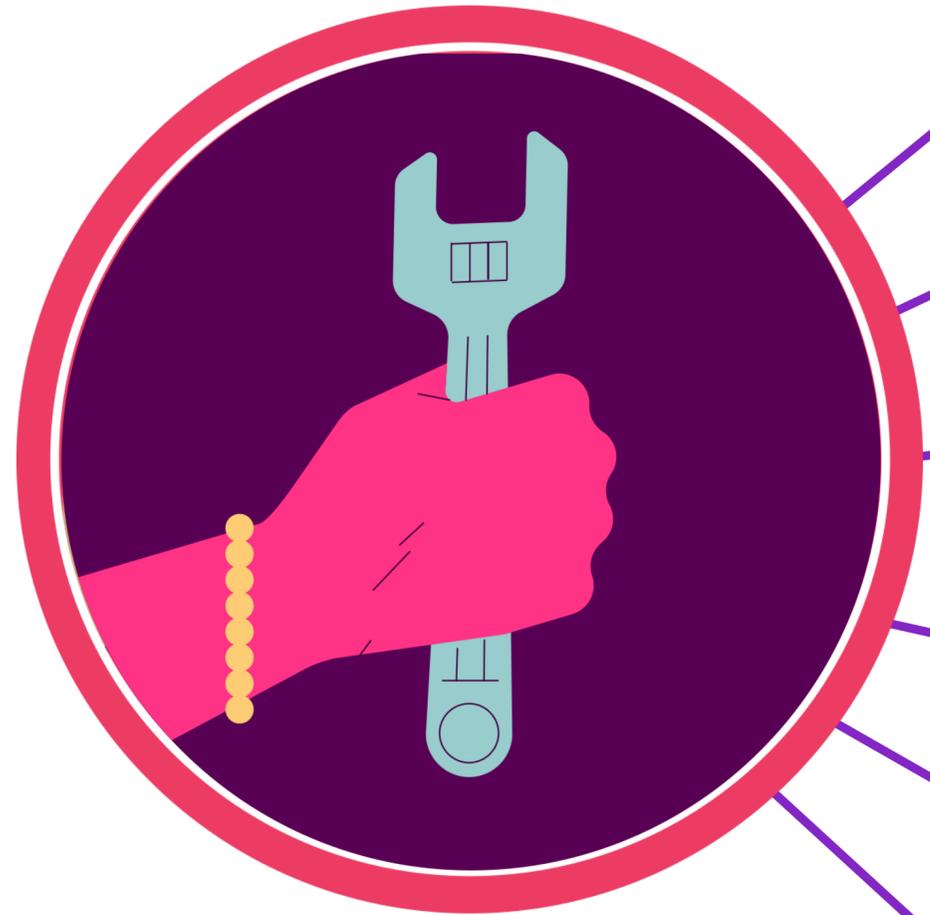
Datos para evaluar los avances en la participación de mujeres delegadas



Participación de mujeres en la elaboración de informes nacionales



Participación de mujeres en el diseño y ejecución de proyectos, políticas y planes sobre humedales



Capacidad Institucional



Desarrollo de propuestas



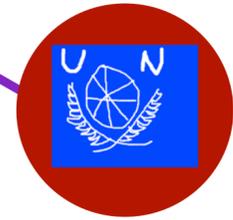
PFG a tiempo completo



Brindar capacitación a los Órganos Constituidos y Secretariado



Crear y mantener una base de datos de género y humedales



Facilitar la coordinación con otras entidades de la ONU, OI y ONGs



Participa en el UN-SWAP



Comunicaciones

- Garantizar que las mujeres y los hombres estén representados en la formulación de mensajes internos y externos, medios de comunicación y la representación de la Convención
- Los paneles y la moderación de reuniones oficiales, conferencias y talleres deben tener un balance de género
- Contemplar unirse al compromiso de no participar en "paneles solo de hombres"
- Evitar los estereotipos de género y prevenir el uso de términos genéricos
- Ampliar el sitio web para incluir una sección sobre género
- Diseñar un Premio a la Igualdad de Género



Competencias y destrezas

- Desarrollar la capacidad para recopilar, analizar y utilizar datos desglosados por sexo, edad y grupo étnico
- Generar conocimiento sobre las normas locales y los marcos culturales que restringen el acceso, uso y control de los recursos naturales por parte de las mujeres en la implementan proyectos y programas
- Dirigir los esfuerzos de creación de capacidades a los mecanismos nacionales de la mujer para que puedan participar de manera sustantiva e informada en la gestión de los humedales



Competencias y destrezas

- Listado expert@s en género, por regiones a las que el Secretariado y las Partes pueden acceder para apoyar su trabajo
- Capacitaciones para delegados masculinos y femeninos durante las COPs
- Creación de capacidades para presidentes y miembros del SC, STRP y CEPA y el Secretariado
- Facilitar el desarrollo de capacidades para delegadas con el propósito de mejorar sus habilidades de liderazgo, negociación y facilitación
- CEPA-Revisar el Programa 2016-2024 para incorporar la igualdad de género y desarrollar módulos de capacitación sobre género y humedales



Agencias UN y procesos

- Movilizar recursos para desarrollar un proyecto innovador de forma conjunta- Help Desk
- Definir esfuerzos conjuntos para apoyar la implementación de las obligaciones de las Partes a nivel nacional
- Agenda común con los PFG de los principales mecanismos de financiamiento ambiental
- Diálogos regulares e intercambio de información con otras agencias e instituciones de la ONU
- Alentar a los expertos en género de diferentes sectores dentro de la ONU a comprometerse con la Convención
- Apoyar y desarrollar alianzas estratégicas con ONUMujeres, firmas especializadas y organizaciones ambientales que trabajan en aspectos de género



**CASOS DE ESTUDIO
EL VALOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA
LA CONSERVACIÓN Y EL USO RACIONAL DE
LOS HUMEDALES**



MUCHAS GRACIAS

equidad2000@yahoo.com



LorenaAguilarCR