

# Égalité des genres et durabilité des zones humides à travers le monde

Donner aux femmes les moyens de jouer un rôle important et transformateur dans l'utilisation rationnelle et la conservation des zones humides, est un impératif pour la durabilité de ces précieux écosystèmes.

Les femmes sont essentielles au futur des zones humides mondiales. Leurs expériences et rôles distincts au sein des sociétés à travers le monde fournissent aux femmes des connaissances uniques et une perception inégalée de ces écosystèmes qui disparaissent trop vite. Dans bon nombre de régions par exemple, les femmes sont responsables de l'approvisionnement en ressources pour leurs familles, qu'il s'agisse de l'eau, de la nourriture et des combustibles. Souvent, cette responsabilité renforce leur compréhension de l'environnement

et les relations qu'elles entretiennent avec, tout en élargissant leurs connaissances de la biodiversité. En faisant en sorte qu'hommes et femmes prennent entièrement part aux efforts de protection des zones humides de la planète, nous profitons pleinement de l'étendue des connaissances, des compétences et du potentiel de toutes les personnes impliquées afin de trouver des solutions à cette problématique mondiale qui nous menace tous.



© Michael Abhiseka Wasesa Jati

# Une approche tenant compte des questions de genre pour la conservation durable des zones humides

La participation égale des femmes et des hommes dans les processus décisionnels quels qu'ils soient, est indispensable pour mettre en œuvre une approche tenant compte des questions de genre en ce qui concerne l'utilisation rationnelle, la gestion et la conservation des zones humides. Elle est d'autant plus importante qu'elle permet de veiller à ce que les efforts déployés tiennent compte des différents besoins des femmes et des hommes, et que la répartition des bénéfices, ressources, statuts et droits soit équitable. Les quatre principes directeurs listés ci-dessous permettent d'appliquer au niveau national une approche tenant compte des questions de genre pour la conservation durable des zones humides :

1. Une gouvernance centrée sur les personnes, qui respecte les femmes et les personnes vivant en marge du développement, grâce à un accès complet aux biens de valeur et à leur contrôle, incluant la propriété foncière, les droits, et l'autonomie économique.
2. La garantie de l'égalité d'accès et de contrôle des ressources naturelles afin que les femmes puissent gérer et protéger leurs moyens d'existence.
3. La reconnaissance des femmes comme décisionnaires et leaders participant aux processus décisionnels à tous les niveaux dans l'utilisation rationnelle et la conservation des zones humides.
4. Une collecte complète de données ventilées par sexe, des campagnes de sensibilisation, des processus décisionnels équitables et une participation inclusive de toutes les parties prenantes.

## Comment la prise en compte du genre influe sur les résultats

NÉGATIF Conséquences lorsque le genre n'est PAS pris en compte	POSITIF Conséquences lorsque le genre est pris en compte
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en danger de l'efficacité et de la durabilité des projets/programmes à cause du manque de compréhension de la situation dans son ensemble.</li><li>• Mauvaise identification des parties prenantes aux efforts de conservation des zones humides.</li><li>• Aggravation des inégalités de genre, y compris une hausse de la charge de travail pour les femmes sans aucune contrepartie adaptée.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation aux changements survenant dans les écosystèmes des zones humides.</li><li>• Des résultats plus favorables suite aux projets/programmes menés, car ces derniers tirent profit des connaissances et compétences des femmes comme des hommes, et répondent de façon adéquate à leurs besoins respectifs.</li><li>• Une meilleure sensibilisation quant aux rôles, expériences et à l'importance des femmes et des hommes pour mieux répondre à leurs besoins et préoccupations premières.</li></ul>

## Domaines prioritaires pour l'intégration des efforts sur l'égalité des genres

L'intégration des efforts pour l'égalité des genres dans toutes les initiatives en faveur des zones humides implique d'inclure pleinement la perspective de genre dans l'ensemble des politiques, des programmes, des discussions et des plans relatifs aux zones humides de façon à ce que les préoccupations et les expériences des femmes comme des hommes soient prises en compte pour qu'hommes et femmes puissent équitablement contribuer et en tirer des bénéfices. Les points clés ci-dessous permettent d'amorcer ces efforts d'intégration :

### 1. Niveau national

- Acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour appliquer une approche tenant compte des questions de genre, à toutes les activités nationales liées aux zones humides.
- Mieux intégrer les questions de genre dans les rapports sur les données et activités liées aux zones humides dans chaque pays au niveau national ainsi qu'à la Convention.

### 2. Gouvernance

- Faire progresser l'objectif d'équilibre entre les genres et améliorer la participation des femmes au niveau national, dans les négociations liées à la Convention ainsi que dans leur représentation au sein des organes de la Convention.

- Renforcer les capacités institutionnelles d'intégration des questions de genre.
- Renforcer la cohérence et la rationalisation de la prise en compte des questions de genre dans le cadre des travaux de la Convention.

### 3. Gestion des connaissances et amélioration des compétences

- Renforcer le partage des connaissances et la communication.
- Améliorer et développer les compétences et les aptitudes en matière d'égalité des genres.

### 4. Synergies

- Améliorer les synergies avec les agences de l'ONU pour progresser vers l'égalité des genres dans les efforts de conservation des zones humides, en veillant à leur conformité avec les ODD.

# Les huit règles d'or pour l'intégration de l'égalité des genres dans toutes les initiatives pour les zones humides :

1. Structurer des équipes de projet inclusives et sensibles aux questions de genre, dotées des capacités et de l'expertise technique nécessaires pour soutenir une action tenant compte des questions de genre.
2. Veiller à la prise en compte de la politique nationale existant en matière d'égalité des genres.
3. Veiller à ce que les femmes et les organisations de femmes soient représentées dans toute consultation des parties prenantes.
4. Procéder à une analyse des questions de genre.
5. Promouvoir l'égalité des droits à l'accès aux zones humides et aux avantages de leur utilisation, de leur gestion et de leur conservation.
6. Soutenir la participation entière, égale et effective des femmes et des hommes dans les prises de décisions et dans toutes les actions liées au développement, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des initiatives et des projets.
7. Fournir des ressources adéquates – à la fois techniques et financières – pour soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'interventions, de politiques et de programmes tenant compte des questions de genre.
8. Veiller à ce que les cadres de résultats tiennent compte des questions de genre.

## Appliquer l'Objectif 5 de développement durable aux initiatives pour les zones humides

Le renforcement des efforts pour intégrer l'égalité des genres fait partie du Programme de développement durable à l'horizon 2030. L'Objectif 5 de développement durable (ODD5) stipule plus particulièrement que le fait d'offrir aux femmes et aux filles un accès égal à l'éducation, aux soins de santé, à un travail décent et à une représentation dans les processus de décisions politiques et économiques permettra de mettre en place des économies durables et profitera aux sociétés et à l'humanité dans son ensemble. L'égalité des

genres est par ailleurs essentielle à la réalisation de tous les autres ODD. En ce qui concerne notamment les zones humides, les femmes ne bénéficient pas du même accès et ni du même contrôle des ressources naturelles et informations expliquant comment la conservation et l'utilisation rationnelle des zones humides influent sur la façon dont elles sont gérées, ce qui a un impact négatif sur les droits des femmes et leur utilisation coutumière des produits et services fournis par les zones humides.

### SEPT TERMES À CONNAITRE

<b>Genre :</b>	Les rôles, comportements, activités et attributs qu'une société donnée, à un moment donné, considère comme appropriés pour les femmes et les hommes, non pas en raison de leurs différences anatomiques ou physiologiques.
<b>Dynamique des genres :</b>	Les relations et interactions entre les individus sur la base de leur genre, conditionnées par des constructions socioculturelles et des relations de pouvoir.
<b>Égalité des genres :</b>	Droits égaux, responsabilités égales et opportunités égales pour les femmes, les hommes, les filles et les garçons ; Les inégalités de genre sont enracinées dans les normes juridiques et sociales, y compris un accès inégal à l'éducation, à des opportunités économiques et aux processus décisionnels, mais aussi du fait d'autres facteurs sociaux comme l'âge, la richesse et l'ethnicité qui déterminent si/comment les femmes et les hommes peuvent accéder, utiliser et contrôler les zones humides.
<b>Intégration des genres :</b>	Pensée pour enrayer les inégalités, cette approche intègre pleinement les perceptions de genre dans le modèle sociétal ainsi que dans le développement économique et social, en évaluant les implications pour les femmes et les hommes de toute action planifiée, incluant la législation, les politiques ou les programmes, dans tous les domaines et à tous les niveaux. Elle fait des préoccupations et des expériences des femmes et des hommes une dimension essentielle de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des politiques et des programmes dans toutes les sphères politiques, économiques et sociales afin que les femmes et les hommes bénéficient de l'égalité des genres.
<b>Approche tenant compte des questions de genre :</b>	Une approche qui garantit que les besoins propres aux femmes et aux hommes sont pris en compte, que la participation des femmes et des hommes est équitable et que la répartition des avantages, des ressources, des statuts et des droits est également équitable.
<b>Autonomisation :</b>	il s'agit d'un processus de changement continu par lequel les femmes et les filles élargissent leurs aspirations, renforcent leur voix et exercent un plus large choix.
<b>Équilibre entre les genres :</b>	il s'agit du ratio entre les femmes et les hommes dans une situation donnée. L'équilibre entre les genres est atteint lorsque le nombre de femmes et d'hommes présents ou participants est approximativement égal.
<b>Sensible aux questions de genre :</b>	Il s'agit de comprendre et prendre en compte les facteurs socioculturels qui sous-tendent la discrimination fondée sur le genre.

# Actions menées pour intégrer l'équité entre les genres : Étude de cas

L'île de Chira, dans le golfe de Nicoya au Costa Rica, est un exemple inspirant montrant comment les femmes se sont investies activement et se sont appropriées les forêts de leur communauté. Trois communautés ont travaillé à la restauration des habitats de mangrove environnants, avec principalement des femmes participant à des projets de restauration de la mangrove, créant des pépinières de propagules, reboisant les zones dégradées, nettoyant les sites de mangrove établis et entretenant ces derniers. Avant le déploiement de tels efforts, une grande partie des mangroves du golfe avaient été déboisées pour produire du bois de chauffage ou converties en salines ou en bassins d'élevage de crevettes. La dégradation des mangroves avait des incidences négatives sur les revenus des foyers. Par conséquent, les femmes (traditionnellement en charge de ramasser des mollusques dans les forêts de mangrove pour la consommation du foyer et la revente), se sont mobilisées. Les femmes de l'île ont non seulement participé à la surveillance des mangroves et à leur restauration, mais elles ont aussi joué un rôle essentiel dans l'organisation de formations et de la gestion des mangroves.

Dans ce contexte :

- Les femmes ont pu communiquer leurs besoins et leur expertise, représentant 67,8 % de la participation locale à l'établissement du plan de gestion de la mangrove.
- Au cours du processus de zonage, la contribution des femmes – à la fois de celles qui ramassaient des coquillages et de celles qui reboisaient la mangrove – a été prise en compte.
- Pour les femmes de la région, les préoccupations concernant leur rôle dans le foyer et la diminution des populations de coquillages qui affectent leurs moyens d'existence ont renforcé leur intérêt pour la conservation et l'utilisation rationnelle de la mangrove. Les femmes qui ont participé à la formation et aux projets de restauration de la mangrove ont exprimé qu'elles se sentaient responsabilisées. Elles peuvent maintenant communiquer cette nouvelle expertise aux visiteurs et aux touristes – et certaines d'entre elles ont même trouvé des solutions alternatives pertinentes pour subvenir à leurs besoins.

## Principales ressources

[Orientations sur l'intégration des questions de genre dans le contexte de la Convention de Ramsar sur les zones humides](#)

[Résolution XIII.18 : Égalité entre les sexes dans le contexte des zones humides](#)

[Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes \(CEDAW\)](#)

[Webinaire de formation : intégration des questions de genre dans le contexte de la Convention de Ramsar sur les zones humides](#)